

# Mitarbeiter-Engagement messen und verbessern

Nur sehr wenige Führungskräfte haben in Echtzeit Einblick in das, was wirklich den Unternehmenserfolg ausmacht: ihre Mitarbeiter



Mit Glint können Sie die wichtigsten Engagementfaktoren des gesamten Employee Lifecycles problemlos messen. Unternehmensleitung, Manager und Teams erhalten automatisch Einblick in alle für sie relevanten Aspekte. Diese Transparenz kombiniert mit der AI-for-HR™-Technologie von Glint ermöglicht Ihnen, schnell zu handeln und für ein höheres Engagement, belastbarere Teams sowie ein besseres Geschäftsergebnis zu sorgen.

## Wissen, was im Unternehmen vorgeht

### Transparent

Sammeln Sie häufiger Daten, die Ihnen einen umfassenden, unternehmensweiten Statusüberblick über das Mitarbeiter-Engagement geben.

### Aufschlussreich

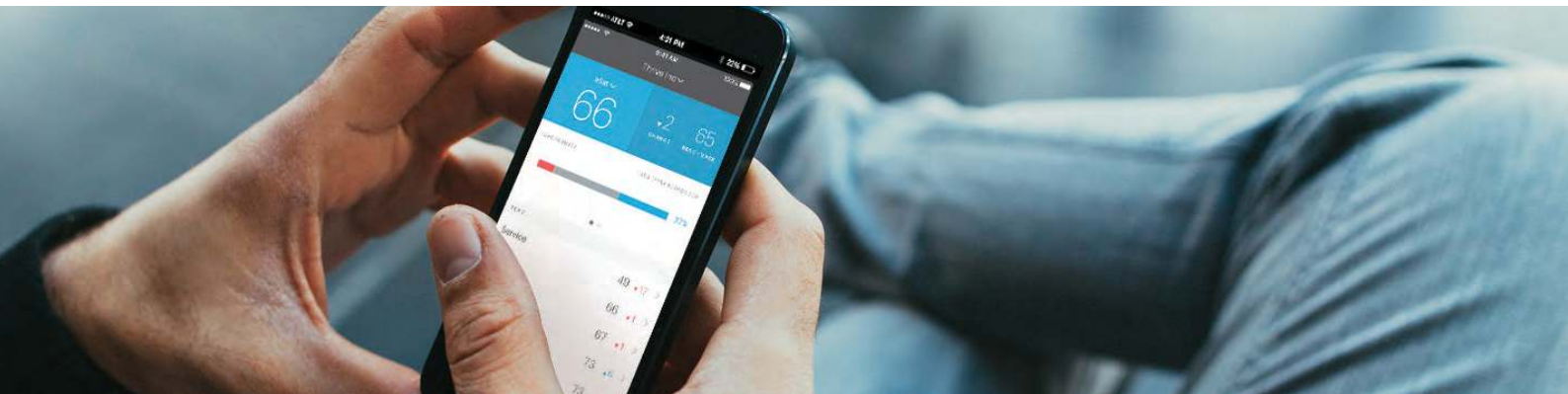
Erkennen Sie die erfolgversprechendsten Möglichkeiten für Verbesserungen und gefährdete Mitarbeitergruppen.

### Zielgerichtet

Ergreifen Sie schnell effektive Maßnahmen. Empfehlungen und Aktionspläne unterstützen Manager und Teams.

# Transparent

Häufigere Umfragen, interaktive Echtzeit-Dashboards und Berichte: Mit Glint haben Sie den Status Ihres Unternehmens stets im Blick.



## Pulsbefragungen

### Das Richtige im richtigen Abstand messen

- Ansprechende Pulsbefragungen nach Maß: monatlich, quartalsweise oder nach Ihrem eigenen Zeitplan
- Bereits integrierte Fragen berücksichtigen Engagementfaktoren sowie Employee Lifecycle und Manager- und Teameffektivität
- Maßgeschneiderte Pulsbefragungen erlauben die Fokussierung auf konkrete Problembereiche
- Vertrauliche Glint-Umfragen sorgen für ungefiltertes Mitarbeiter-Feedback

## Echtzeit-Dashboards

### Das Engagement im Blick – überall, in Echtzeit

- Die interaktiven Glint-Dashboards für Desktops oder Mobilgeräte analysieren automatisch Mitarbeiterdaten und liefern Ergebnisse in Echtzeit
- Automatische Visualisierung von Trenddaten und potentiellen Problembereichen
- Maßgeschneiderte Dashboards für Manager, HR-Business-Partner und andere Mitarbeiter werden gemäß rollenbasierter Berechtigungen automatisch mit Daten gefüllt

## Interaktives Reporting

### Hotspots bestimmen und Ergebnisse direkt innerhalb der Plattform teilen

- Der interaktive Heatmap-Bericht von Glint visualisiert Stärken und Schwächen und zeigt unternehmensweit hohe und niedrige Werte.
- Zur detaillierten Untersuchung von Engagementproblematiken lässt sich jedes Attribut oder jede Attributkombination isoliert betrachten.
- Ergebnisse können innerhalb der Plattform geteilt und als Spreadsheets, PDFs oder Präsentationen exportiert werden.

**“Ich liebe den Detaillierungsgrad: Die Möglichkeit, tief in die Daten einzusteigen und herauszufinden, wo wir sofort aktiv werden müssen.”**

Joan Burke, SVP HR, Marketo

Fordern Sie eine Glint-Demo an: [www.glintinc.com](http://www.glintinc.com)

# Aufschlussreich

Die AI-for-HR™-Technologie von Glint bietet HR-Mitarbeitern, Führungskräften und Teams prädiktive Analysen, die helfen, Engagementdaten zu verstehen, Einblicke mit Ergebnissen zu verknüpfen und sinnvolle Maßnahmen zu ergreifen.



## Intelligente Warnhinweise und Vorhersagemodelle

### Fluktuationsrisiken mit negativem Einfluss auf das Geschäftsergebnis identifizieren

- Predictive Analytics erzeugen in Echtzeit Warnhinweise für Mitarbeitergruppen mit erhöhtem Risiko von Abwanderung, Leistungseinbrüchen oder Veränderungen anderer Erfolgskennzahlen.
- Smart Alerts überwachen und suchen automatisch Muster in Millionen von Datenpunkten und finden so Zusammenhänge, die man sonst übersehen hätte.
- Mit jeder Pulsbefragung verbessert die Glint-eigene Machine-Learning-Technologie die Genauigkeit der Vorhersage..

**"Mit Glint verfügen wir häufiger über Längsschnittdaten und über eine Umgebung, in der Manager Ergebnisse in Echtzeit analysieren können.**

Richard Deal, SVP, CHRO, FICO

## Auswirkungen erkennen: Driver Impact Report

### Erkennen, was das Engagement beeinflusst

- Der Driver-Impact-Bericht enthält die Engagementprofile spezifischer Mitarbeitergruppen und verrät, wo sich Maßnahmen am meisten lohnen.
- Das Filtern von Engagement, Lifecycle und anderen Programmen verdeutlicht, wie Schlüsselerlebnisse Mitarbeiter-Engagement und -bindung beeinflussen.
- Das Wechseln zwischen Resultaten zeigt die Auswirkungen bestimmter Faktoren auf geschäftliche Ergebnisse wie Leistung, Produktivität und Kundenzufriedenheit.

## Kommentaranalyse mit Natural Language Processing

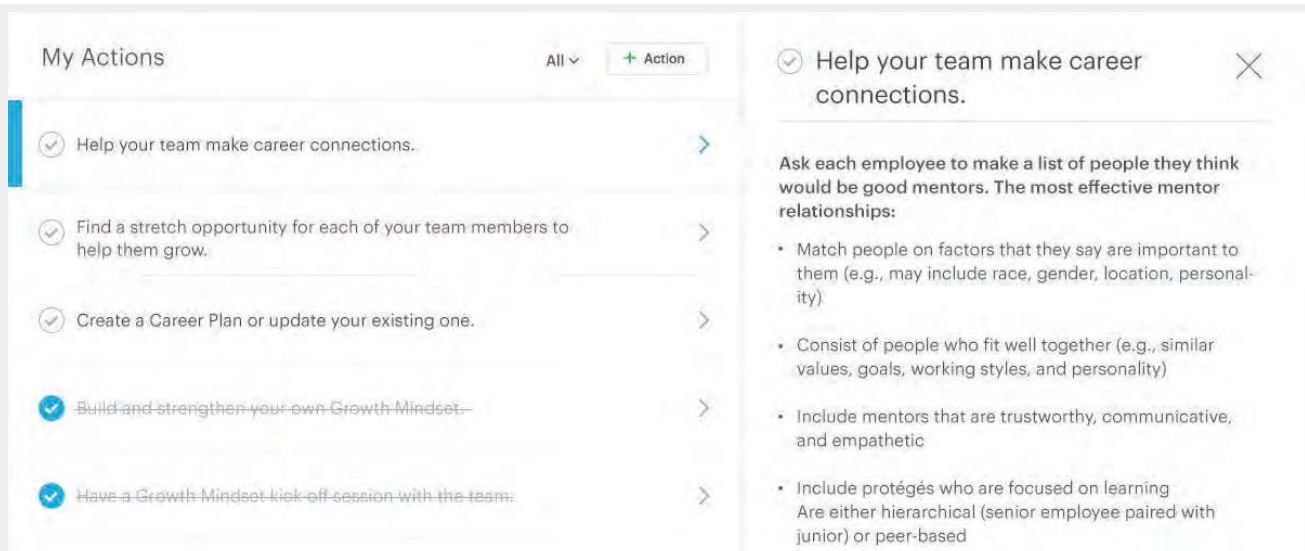
### Antworten auf offene Fragen schnell nutzen

- Glint verarbeitet Tausende von Kommentaren. Themenschwerpunkte, Stimmungen und repräsentative Ausschnitte kommen so ans Licht und Ihr Team spart sich tage- oder wochenlange Auswertungen.
- Zum besseren Verständnis der Engagementfaktoren lassen sich Kommentare filtern, durchsuchen, vorschlagworten und mit Lesezeichen markieren. .
- Die AI-for-HR™-Technologie isoliert automatisch präskriptive Kommentare, damit Sie sich sofort auf Mitarbeitervorschläge konzentrieren können.

Fordern Sie eine Glint-Demo an: [www.glintinc.com](http://www.glintinc.com)

# Zielgerichtet

Effiziente Führung und Zusammenarbeit sind die Grundlage jeder Personalstrategie. Glint bietet Ihnen das wohl fortschrittlichste integrierte Aktionsplanungssystem am Markt. Glint Action Planning ermöglicht Managern und Teams, Maßnahmen zur Optimierung von Mitarbeiter-Engagement und -effektivität aufzusetzen, zu planen und durchzuführen.



The screenshot displays the 'My Actions' section of the Glint Action Planning system. On the left, a list of actions is shown, each with a checkmark and a right-pointing arrow. The first action is 'Help your team make career connections.' The right side of the screenshot shows a detailed view of this action, including a title, a description, and a list of bullet points providing guidance on how to implement it.

**My Actions** All ▾ + Action

- ✓ Help your team make career connections. >
- ✓ Find a stretch opportunity for each of your team members to help them grow. >
- ✓ Create a Career Plan or update your existing one. >
- ✓ Build and strengthen your own Growth Mindset. >
- ✓ Have a Growth Mindset kick-off session with the team. >

✓ Help your team make career connections. ✕

Ask each employee to make a list of people they think would be good mentors. The most effective mentor relationships:

- Match people on factors that they say are important to them (e.g., may include race, gender, location, personality)
- Consist of people who fit well together (e.g., similar values, goals, working styles, and personality)
- Include mentors that are trustworthy, communicative, and empathetic
- Include protégés who are focused on learning  
Are either hierarchical (senior employee paired with junior) or peer-based

## Mit bester Empfehlung: Wo Maßnahmen ansetzen könnten

- Ausgehend von den Glint-Pulsbefragungen erhalten Manager und Teams personalisierte Empfehlungen, auf welche Bereiche sie sich konzentrieren sollten.
- Diese von einem intelligenten Algorithmus erzeugten Empfehlungen berücksichtigen das Abschneiden des Teams, Abweichungen von externen Benchmarks, unternehmensinterne Durchschnittswerte sowie historische Daten und werden mit dem Einfluss kombiniert, den jeder Faktor auf die Engagementergebnisse und die Effektivität der Betroffenen hat.

## Aktionsplanung leicht gemacht

- Manager und Teams werden mit auf Best Practices beruhenden Vorschlägen bei ihren Aufgaben unterstützt.
- Ein intuitives und personalisierbares Framework hilft den verschiedenen Beteiligten beim Aufbauen, Organisieren und Priorisieren ihrer Aktionspläne und dem Überwachen der Fortschritte.

## Transparenz für HR-Teams

- Die Personalleitung sieht unternehmensweit die Schwerpunktbereiche und den Verlauf der Aktionspläne, was ihr die Priorisierung von Investitionen und Support erleichtert.